

У периоду I-VI 2004.године просечна нето зарада у Телекому остварена је у износу од 21.984 динара (са тринаестом платом) односно 19.606 динара (без тринаесте плате). Просечни ниво зарада **према квалификацијама и броју запослених** у њима је знатно нижи у односу на просек Предузећа и то:

	Бр.запослених	% учешћа	Просечна нето зарада (без 13.плате)	индекс
КВ (монтери)	2.229	55	16.938	87
ССС (техничари)	4.843		17.823	
Укупан бр.запослених	12.920	100	19.606	100

Значи да најбројнија структура запослених (55%), тј.запослених са КВ и ССС остварују просечну зараду нижу за 13% од просечне зараде Предузећа.

Посматрано по образовној и професионалној структури, посебно запослене са ВСС, просечна зарада ове категорије (1.998 запослених или 15,5% од укупно запослених) износи 28.209 динара (нето-без тринаесте зараде) односно 31.631 динара (нето са тринаестом зарадом).

Професионална структура ВСС	Бр.запослених	Према зарадама (нето)		
		почетник	са искуством	руководилац
електроинжењери	1.179	23.069 (320 еура)	27.073 (376 еура)	33.525 (465 еура)
економисти	305			
правници	180			
остали	334			
	1.998			

Овај ниво зараде и уз максимално могућу корекцију од 50% (овлашћење генералног директора) не може да обезбеди већу зараду од 450 еура за инжењера са искуством од 5 година (прилог табела бр.2).

Ово указује да је персонална структура ВСС – инжењера, изложена **јаким утицајем конкуренције** чија се понуда за зараде ове врсте стручњака креће од 1000 еура и више.

Последица таквог утицаја је:

- изражена излазна флукуација ВСС (пре свега електроинжењера са искуством преко 2 године) за око 2% од укупног броја запослених са ВСС
- немогућност обезбеђивања персонала техничког профила одређених специјалистичких компетенција.