

IV

Буџетом Предузећа (персонала) за 2004.годину планирана су средства за зараде запослених која дозвољавају да се у IV кварталу 2004.године могу повећати до 20%.

На основу наведеног предлажемо да се расположива средства за зараде предвиђена Буџетом за 2004.годину, ангажују на следећи начин и динамици :

- А) да се од 20% планиране масе средстава за зараде, до 5% исплати свим запосленима линеарно, а 15% диференцирано према врстама и нивоима послова (табеле у прилогу бр.3 и 4).
- Б) да се динамика исплате врши :
  - 15% диференцирано у обрачуну зарада за месец октобар 2004.године и 40% линеарно у обрачуну зарада за месец новембар 2004.године, и
  - В) да се из остварене добити за 2004.годину исплати 1,5 зарада у марту 2005.године.

\*  
\* \* \*

Предлажући наведено, пословодство Предузећа сматра да би се тиме постигли следећи ефекти:

- поштовање планираног нивоа трошкова по запосленом у 2004.години;
- диференцирана исплата зарада према циљаним групама и врсти послова;
- линеарна корекција нивоа зарада због заостајања на основу показатеља реалних зарада и изражених захтева синдиката у том смислу.

Сматрамо да о наведеном треба сачинити нови споразум са репрезентативним синдикатима (предходни истиче 30.09.2004.године) до 15.09.2004.године како би се избегли непотребни конфликти.

С поштовањем,

ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР  
ПРЕДУЗЕЋА



Др Драшко Петровић